

2022년 공인노무사 2차 대비

노동법 GSO기 김원일 노무사 평일반 강의계획서



<p>강사 약력</p>	<p>연세대학교 법학과 졸업 제23회 공인노무사 시험 합격 現) 노무법인 인사이트 부대표(인사이트노동법률연구원장) 現) 건설기술교육원 노동관계법 교수 前) 노무법인 중앙(중앙노동법률사무소) 노무사 現) 한전KPS, 디지털상생센터, 현대건설, 대우건설 등 다수 기업체 출강</p>
<p>강의 일정</p>	<p>일시 : 9/6(월) ~ 10/15(금), 총26회 - 9/10 휴강, 이외에 추가 휴강 1회 정도 있을 수 있음 - 추석연휴 강의 없음(9/20~9/22), 대체공휴일 강의진행 강의시간 : 저녁(18:40~22:00) 강의장소 : 프라임법학원 노무사관(강의실 추후 공지)</p>
<p>강의 교재</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 노동법강론 제2판 (김원일·이나연 공편저, 좋은책) ■ 복습요약 자료(매회 제공 예정) ■ 법전
<p>강의 질문 / 상담</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 강사 이메일로 연락 주시길 바랍니다. ■ 이메일 : la012@naver.com

2022 김원일 노동법 기초입문특강 수강하기



강의목표

- 2차 노동법을 처음 접하는 입문자들의 노동법에 대한 이해도 상승
- 체계적인 노동법 강의를 통한 효율적 학습 방법 터득
- 필수 기본 판례 숙지 및 키워드 암기

강의목표

- 0순환 강의를 통하여 예습, 강의, 복습을 통하여 3회독 완성을 목표로 함
 - 예정된 진도표에 따라 수강생들은 예습을 해오시기 바랍니다.
 - 예습을 할 때에는 교재를 가볍게 읽으시되, 밑줄이나 중요도 표시는 하시지 마시길 바랍니다 (하시더라도 연필이나 샤프로 하세요).
 - 강의를 들으면서 중요도 표시를 하시고 이 때에는 반드시 연필이나 샤프로 표시를 하시길 바랍니다(형광펜이나 컬러펜은 차후 회독수를 늘리면서 하는 것이 좋습니다).
 - 강의 이후에는 수강생이 꼭 복습을 하셔서 3회독을 할 수 있도록 해야 합니다.
- 강의 진행은 조문과 기본 체계를 잡은 후, 구체적인 법리와 판례를 설명
 - 공부는 먼저 뼈대를 세우고 살을 붙이는 방식으로 해야 효율적입니다.
 - 따라서 강의는 바로 교재의 내용을 들어가지 않고, 해당 쟁점과 관련된 조문을 살펴본 후, 해당 쟁점의 전체적인 윤곽을 잡고 나서 교재의 내용을 학습할 예정입니다.
- 강의시간에 수험서 내용을 함께 정리하면서 이해도 상승 및 중요도 정리
 - 제 교재(노동법 강론)에는 밑줄, 강조표시, 중요도 표시가 전혀 되어 있지 않습니다.
 - 그 이유는 교재를 학습하면서 수강생이 직접 밑줄이나 중요도 표시를 하는 것 자체가 학습이라고 생각하기 때문입니다.
 - 강사가 교재에 미리 밑줄이나 중요도 등을 표시해주는 것은 편할 수는 있지만 나중에 수강생 본인 스스로 내용을 정리하거나 양을 줄여가야 할 때 본인의 학습 수준에 따라 큰 차이가 있기 때문에 효율적이지 않습니다.

■ **단순 암기보다는 이해를 높이는 강의**

- 아무리 암기를 하더라도 암기한 내용은 오래 가지 않습니다. 하지만 이해를 한 내용은 잊어 버리지 않습니다.
- 따라서 노동법에 대한 이해도를 높이는 방식으로 강의를 진행하여, 이해를 바탕으로 암기를 하는 방식을 유도할 것입니다.
- 최대한 수강생들의 노동법에 대한 이해도를 상승시켜, 순환이 바뀔 때마다 양을 줄여갈 수 있는 강의를 하도록 하겠습니다(향후 모의고사를 제외하고 강의 교재도 늘리지 않을 예정입니다).

■ **매 강의일에 복습용 요약자료 자료 제공**

- GS-0기는 이해 중심의 강의입니다. 하지만 공인노무사 2차 시험은 서술형이기 때문에 답안 쓰기에 대한 부담이 높습니다.
- 따라서 본격적인 모의고사 시행 전에 GS-0기에는 복습용 요약자료를 제공 드리고, 수험생들이 짜투리 시간에 가볍게 활용할 수 있도록 할 예정입니다. 또한 해당 자료에는 필수 판례에 대한 요약도 포함되기 때문에 이를 암기에 활용할 수 있을 것으로 기대합니다.

■ **매 강의일에 복습 쪽지시험 시행**

- 주요 개념, 쟁점, 판례 키워드를 점검하는 복습 쪽지시험을 매회 시행할 예정입니다.

강의 진도표

회차	날짜	요일	수업 내용(노동법강론 제2판 기준)
1회	9/6	월	오리엔테이션. Chapter 1. 노동법의 법원 ~ Chapter 3. 근로기준법상의 사용자
2회	9/7	화	Chapter 4. 근로관계에 대한 기본 원칙 ~ Chapter 7. 근로계약 당사자의 권리·의무
3회	9/8	수	Chapter 8. 근로계약의 효력 ~ Chapter 12. 채용내정
4회	9/9	목	Chapter 13. 시용 ~ Chapter 15. 취업규칙 불이익 변경
휴강	9/10	금	강의 없음
5회	9/13	월	Chapter 16. 임금의 개념 ~ Chapter 18. 통상임금
6회	9/14	화	Chapter 19. 임금지급의 원칙 ~ Chapter 21. 임금채권 우선변제
7회	9/15	수	Chapter 22. 근로시간 ~ Chapter 26. 연차 유급휴가
8회	9/16	목	Chapter 27. 전직 ~ Chapter 30. 직위해제(대기발령)

9회	9/17	금	Chapter 31. 징계 ~ Chapter 33. 사업양도(영업양도)
10회	9/23	목	Chapter 34. 해고의 제한 ~ Chapter 37. 해고 절차의 제한
11회	9/24	금	Chapter 38. 해고 이외의 근로관계 종료사유 ~ Chapter 41. 금품청산
12회	9/27	월	Chapter 42. 기간제 근로자의 보호 ~ Chapter 43. 단시간근로자의 보호
13회	9/28	화	Chapter 44. 파견근로자의 보호 ~ Chapter 45. 비정규직의 차별적 처우 금지
14회	9/29	수	Chapter 46. 재해보상제도 개괄 ~ Chapter 47. 업무상 재해
15회	9/30	목	Chapter 48. 노조법상 근로자 ~ Chapter 51. 노동조합 설립요건
16회	10/1	금	Chapter 52. 노조법 제2조 제4호 라목과 종사근로자 ~ Chapter 54. 조합원의 지위와 의무,조직강제
17회	10/4	월	개별법 모의고사(75점, 100분 부여, 출제 범위 사전예고)
18회	10/5	화	Chapter 58. 노조전임자와 근로시간면제제도 ~ Chapter 61. 노동조합의 조직형태 변경
19회	10/6	수	Chapter 62. 단체교섭의 의의와 방식 ~ Chapter 65. 공정대표 의무
20회	10/7	목	Chapter 66. 단체교섭의 대상 ~ Chapter 69. 단체협약의 효력 및 효력확장제도
21회	10/8	금	Chapter 70. 단체협약의 해석 및 관련 쟁점 ~ Chapter 73. 쟁의행위와 준법투쟁
22회	10/11	월	Chapter 74. 쟁의행위에 대한 보호 ~ Chapter 76. 쟁의행위의 정당성
23회	10/12	화	Chapter 77. 쟁의행위와 책임 ~ Chapter 80. 불이익취급
24회	10/13	수	Chapter 81. 반조합계약 ~ Chapter 83. 노동조합에 대한 지배·개입(1)
25회	10/14	목	Chapter 83. 노동조합에 대한 지배·개입(2) ~ Chapter 85. 공무원 및 교원의 노사관계
26회	10/15	금	집단법 모의고사(75점, 100분 부여, 출제 범위 사전예고)

※ 상기 진표는 강의 사정 등에 따라 변경될 수 있습니다.