

# 경영조직 GSO기 조여은 교수



## 평일반 강의계획서

<p><b>강사 약력</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 前) 삼성 미래전략실 인사팀 TF</li> <li>▪ 前) 삼성증권 해외주식팀 트레이더</li> <li>▪ 現) Postrade Consulting 부대표</li> <li>▪ 現) 메가스터디 경영학 전임</li> <li>▪ 現) 프라임법학원 인사관리/경영조직 전임</li> <li>▪ 네이버카페 <a href="http://cafe.naver.com/cpla300">cafe.naver.com/cpla300</a></li> </ul>	 <p>조여은 네이버카페</p>
<p><b>강의 일정</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 강의일정 : 12/1(목) ~ 12/20(화), 총14회</li> <li>▪ 강의시간 : 오후 4:00~6:00 저녁 7:00~9:00</li> </ul>	
<p><b>강의 교재</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주교재 : 경영조직론 정석 기본서 (조여은 편저)</li> <li>▪ 부교재 : 경영조직론 정석 단권화노트 (조여은 편저)</li> </ul> <p>※ 2022년 10월 말 발간 예정</p>	

### 강의목표

#### 경영조직론 기본 개념 학습을 통해 출제의 맥 잡기

- 경영조직론 기본 개념 및 용어 익히기
- 경영조직론 프로세스의 논리적 흐름 파악하기
- 기본 개념과 기출문제 연결을 통한 출제 경향 파악 및 대비하기

## 강의특징

### 1. 숲을 보고 나무를 보는 강의

개별 개념을 학습하기 전에 개념이 파생된 전체적 틀을 먼저 설명합니다. 이후 관련 개념을 학습할 때마다 전체 틀을 떠올리며 논리적 흐름을 갖고 이해할 수 있습니다. 이처럼 논리적 이해가 선행된 학습은 유의미화 단계를 통해 장기기억으로 저장되어 쉽게 인출, 저장이 가능합니다.

### 2. 지속적 반복 학습과 체계적 관리를 통한 필승 전략

우리가 목표로 하는 2차 시험의 키는 해당 개념을 얼마나 반복적으로 학습하여 답안을 작성하는 능력에 있습니다. 이를 위해서는 기본 개념의 반복 학습 및 암기는 필수적입니다. 0기에서는 기본 개념을 다루고 이를 복습한 후 지속적인 반복 할 수 있는 틀을 마련하는 기간입니다. 강의는 기본부터 체계적으로 접근하여 경영학에 대해서 자신이 없거나, 경영학을 처음 공부하는 분들도 무리 없이 강의를 이해할 수 있도록 구성하였습니다.

### 3. 시험 출제 경향과 출제 포인트 정리

경영조직론의 **출제경향에 맞추어 맥을 확실하게** 잡아드립니다. 기출문제를 철저히 분석하여 시험 출제경향을 파악하고 이에 맞추어 수업을 진행할 예정입니다. 임창희 교수님의 책을 중심으로 가장 기본적인 내용을 중심으로 설명합니다. 부교재로 핵심노트를 함께 활용하여 놓치는 부분 없이 시험에 필요한 개념을 모두 꼼꼼하게 다룰 예정입니다.

### 4. 실제적 예시를 활용한 살아있는 경영조직론 학습

이론을 가장 잘 이해하는 방법은 나의 경험과 연결 지을 수 있는 실제적 상황을 예로 활용하는 방법입니다. 기업 현장에서 실제 근무하면서 겪은 경험을 바탕으로 쉽게 이해할 수 있는 실제적 예시로 딱딱한 개념을 쉽게 이해할 수 있도록 합니다. 지루하게만 느껴졌던 이론들이 좀 더 쉽게 다가올 수 있는 시간이 될 것입니다.

## 수강대상

- 경영조직론 기초가 없는 분들까지 수강 가능한 강의입니다.
- 경영조직론을 공부한 적이 있지만, 점수가 잘 나오지 않은 분들을 위한 강의입니다.
- 경영조직론에 대한 개별 지식은 충분하나 과목 전체 흐름을 파악하고 효율적 답안 작성을 연습하고 싶은 분들에게 적합한 강의입니다.

## 강의 진도표

회차	내용
1회	오리엔테이션(경영조직론 전체 개관)
2회	개인차원 : 지각, 성격
3회	개인차원 : 태도, 학습, 능력
4회	개인차원 : 동기부여(1)
5회	개인차원 : 동기부여(2)
6회	집단차원 : 의사소통
7회	집단차원 : 의사결정
8회	집단차원 : 권력, 갈등
9회	집단차원 : 리더십(1)
10회	집단차원 : 리더십(2)
11회	조직차원 : 조직문화
12회	조직차원 : 조직 설계&구조(1)
13회	조직차원 : 조직 설계&구조(2)
14회	조직차원 : 조직개발

※ 상기 진도표는 사정에 의해 변동될 수 있습니다.