

## 인사노무관리론

- 【문제 1】 우리나라의 노동시간은 1953년 근로기준법 제정 이후 지속적으로 단축되어 왔다. 2018년 법정근로시간을 주당 최대 52시간으로 단축하는 내용의 근로기준법 개정안이 통과되어 사업장별로 순차적으로 시행되고 있다. 법정근로시간 단축의 의의, 기대효과, 문제점, 이에 대한 기업의 대응방안에 관하여 각각 논하시오. (50점)
- 【문제 2】 이익분배제(profit sharing plan)의 개념, 특징 및 장단점에 관하여 설명하시오. (25점)
- 【문제 3】 우수인재의 확보만큼이나 유지도 중요하다. 이직의 유형, 이직의 순기능과 역기능, 이직관리의 효과적 전략, 그리고 중소기업의 이직관리 방안에 관하여 설명하시오. (25점)